



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento MINISTERO GIUSTIZIA

Via Arenula, 69/70 - 00186 Roma - tel. 0668852036 - tel/fax 066869555

www.giustizia.uilpa.it - giustizia@uilpa.it

"I RISULTATI DELL'INCONTRO DI OGGI CON L'AMMINISTRAZIONE SULLO SMART WORKING ORDINARIO" 13 APRILE 2022

Stamattina si è svolto il previsto confronto fra l'Amministrazione e .04le OO.SS per la regolamentazione della prestazione lavorativa in modalità agile nella forma ordinaria, nelle more dell'entrata in vigore del CCNL 2019-2021, alla presenza del Direttore Generale del Personale dott. Alessandro Leopizzi e del dott. Alessandro D'Ancona.

Alla bozza presentata dall'Amministrazione la UILPA ha presentato alcune osservazioni ed in particolare l'inclusione delle attività degli Uffici "Spese di Giustizia" e "Recupero Crediti" fra i servizi delocalizzabili. Per quanto riguarda l'accesso al lavoro in modalità agile previsto per tutto il personale dipendente dirigenziale e non dirigenziale di Area Terza, Seconda e Prima, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale e con contratto a tempo indeterminato o determinato, ivi compreso il personale in comando, la UILPA ha chiesto di regolamentare lo smart working anche per gli Addetti all'UPP per i quali il lavoro agile è previsto in deroga al contratto vigente a tutela degli stessi lavoratori così come per i dirigenti che dovranno sottoscrivere l'accordo con indicazione delle fasce orarie di contattabilità, anche da parte del personale, e di disconnessione.

Ha chiesto di indicare le priorità di accesso allo svolgimento delle attività in modalità agile qualora per indisponibilità di pc o strumentazioni informatica non possano accedervi tutti i lavoratori interessati avendo particolare riguardo ai soggetti che non rientrano per patologia fra quelli ritenuti fragili, ai caregiver, ai genitori con figli minori di 12 anni o, in questo momento storico, postivi al COVID, distanza chilometrica dal luogo di lavoro.

Quanto alla modalità di svolgimento della prestazione lavorativa fuori dalla sede abituale di lavoro, alla previsione di programmazione su base settimanale o mensile, la UILPA ha chiesto di inserire anche la prestazione agile oraria per le attività parzialmente delocalizzabili che richiedono la compresenza nella medesima giornata delle due forme di prestazione lavorativa (in presenza ed agile) modalità peraltro già prevista dalla L.81/2017 e dall'accordo sul lavoro agile in periodo di emergenza pandemica.

Per quanto riguarda le fasce orarie di contattabilità questa O.S. ha chiesto di ricomprendere nella fascia di non contattabilità anche la pausa pranzo, con facoltà da parte del lavoratore di rinuncia.

Esaurita la discussione sulle osservazioni delle OO.SS. sui primi nove articoli, l'incontro è stato aggiornato a subito dopo le festività pasquali per completare la discussione sulla bozza

di provvedimento dell'Amministrazione. Infine la UILPA ha chiesto al Direttore Generale di svelare l'arcano sul PDG – dato per firmato ma mai comunicato - relativo allo scorrimento integrale della graduatoria "21 quater" riguardo ai numeri ed ai tempi di attuazione. Il dott. Leopizzi non ha voluto fare alcuna precisazione ed ha congedato le parti con gli auguri per le prossime festività.

Vi terremo informati

Il Coordinatore Generale
Domenico Amoroso

